

Aspekt	Alte Welt	Neue Welt
Führungsstil	Führung basiert auf Hierarchien, Kontrolle und Macht. Entscheidungen werden oft von oben nach unten getroffen, und Autorität wird durch Position und Titel definiert.	Führung basiert auf Empowerment, Kollaboration und Authentizität. Führungskräfte agieren als Mentoren und Coaches, die das Potenzial ihrer Mitarbeiter fördern und inspirieren.
Organisationskultur	Eine Kultur des Wettbewerbs und der Einzelkämpfermentalität, in der Erfolg durch individuelle Leistung und Statussymbole gemessen wird.	Eine Kultur der Zusammenarbeit und des gemeinschaftlichen Erfolgs, in der Teamarbeit, gegenseitige Unterstützung und gemeinschaftliches Wachstum im Vordergrund stehen.
Motivation und Werte	Motivation durch externe Belohnungen wie Gehalt, Boni und materielle Anreize. Werte sind oft auf Profitmaximierung und Wettbewerb ausgerichtet.	Motivation durch intrinsische Faktoren wie Sinnhaftigkeit, persönliche Entwicklung und Beitrag zum Gemeinwohl. Werte basieren auf ethischen Prinzipien, Nachhaltigkeit und sozialer Verantwortung.
Arbeitsumgebung	Arbeitsumgebungen sind oft formal, strukturiert und auf Effizienz ausgerichtet. Flexibilität und Kreativität haben wenig Raum.	Arbeitsumgebungen sind flexibel, kreativ und fördern das Wohlbefinden der Mitarbeiter. Remote-Arbeit, flexible Arbeitszeiten und ergonomische Arbeitsplätze sind Standard.
Kommunikation und Entscheidungsfindung	Kommunikation ist top-down, formell und häufig einseitig. Entscheidungen werden zentralisiert getroffen.	Kommunikation ist offen, transparent und bidirektional. Entscheidungen werden dezentralisiert und partizipativ getroffen.